

2022 집단교섭 의견일치



13차 집단교섭-4차례 정회, 축소 교섭

2022년 지부 13차 집단교섭이 9.1(목) 14시 현대 케피코에서 열렸다. 사측 10개사 17명, 조합은 10개사 50명이 참가한 가운데 노사 양측 모두 집단교섭을 마무리할 수 있는 교섭 진행을 원한다는 인사로 교섭을 시작했다.

2022 통일·공동 요구 의견접근

13번째 교섭에서 노사는 4회에 걸친 정회와 축소 교섭을 하며 저녁 7시까지 교섭 끝에 노조·지부의 통일·공동요구에 대한 의견을 접근했다.

노조 확대간부 교육시간 확대, 노동안전 관련 작업복 및 안전보호구 지급과 작업복 세탁 시 발생하는 비용은 회사가 책임지고, 추후 지자체에 무상

작업복 세탁소 설립을 노사가 공동으로 요구, 지부 운영 및 추가 전임 관련 사업장 분담 책임과 비용 확대 등 지부 공동요구를 마무리했다.

끝까지 함께

임금은 4개 사는 의견접근, 미접근 사업장은 임금 인상안에 의견접근하는대로 합의서에 반영해 추후 전체 사업장 교섭을 마무리하며 조인식 등 일정을 밝아갈 예정이다.

언제나처럼 집단교섭 의견접근에도 전체 사업장의 교섭 마무리와 취약사업장 보호 역할을 집단교섭군이 해나간다. 한국와이퍼의 청산 계획 발표와 집단교섭 불참 등에 대해 지부 전체의 조직적 대응을 이어간다.

1. 2022년 금속노조 통일 요구안

요구 항목	지부 집단교섭 합의안	의미와 취지
산업전환협약	<p>2022년 중앙협약에 따른다</p> <p>[참고] 중앙교섭 합의 사항 - ①, ②, ③, ④ (현행과 같음)</p> <p>⑤ (신설) 회사는 1항에 따른 산업전환 대응 과정에서 정부 및 지자체의 각종 지원제도를 활용하고자 할 때 일반적으로 추진하지 않으며 고용 및 노동조건에 영향을 미치는 경우 사전에 조합(지회·분회)과 합의한다.</p>	<p>산업전환 과정에서 정부(지자체)와 기업 주도의 일방적 추진 방지 합의</p>
위험성 평가	<p>2022년 중앙협약에 따른다</p> <p>[참고] 중앙교섭 합의 사항</p> <p>① 회사는 노동재해의 근본적 예방을 위해 노동조합(지회·분회)과 공동으로 연 1회 정기 위험성 평가를 실시하여 노동재해 감소 대책을 수립한다.</p> <p>② 회사는 사업장 건설물의 설치·이전·변경·해체, 기계·기구·설비·원재료 등의 신규 도입 또는 변경, 건설물·기계·기구·설비 등의 정비 또는 보수, 작업방법·작업절차의 신규도입 또는 변경, 중대산업사고 또는 산업재해 발생, 그 밖에 사업주가 필요하다고 판단한 경우 반드시 노동조합과 함께 수시 위험성 평가를 실시한다.</p> <p>③ 회사는 노사동수가 참여하는 '위험성 평가 노사공동 실행위원회'를 구성하며 개최시기, 구성, 심의 의결사항 및 방법 등 구체적인 사항은 사업장 노사합의로 정</p>	<p>기존 합의사항에서 위험성 평가를 노동조합이 함께 참여해 진행, 위험성 평가 활동은 근무시간 인정 등 실제 노사가 함께 진행할 수 있도록 하는 구체적 방안을 합의</p>

	<p>한다. 단, 산업안전보건위원회가 있는 경우에는 그 위원회로 대체할 수 있다.</p> <p>④ 위험성 평가 노사공동실행위원회는 위험성 평가와 관련한 내용을 심의, 의결하며 위원회의 활동시간 및 위원회에서 의결된 위험성 평가 관련 활동시간은 근무한 것으로 간주한다.</p>	
<p>확대간부 교육시간 보장</p>	<p>① 회사는 금속노조에서 실시하는 조합 간부 (조합·지부·지회 단위 간부 및 대의원) 대상 교육 시간을 연간 16시간 유급으로 보장한다.</p> <p>② 확대간부 교육 시간은 조합이 분할 사용할 수 있으며, 교육 시간 사용 시 교육 참가 대상 및 사용 시간은 교육 실시 최소 2주 전까지 통보한다.</p>	<p>집단교섭 사업장의 기존 단협이 16시간에 미달할 경우 추가 적용. 기 확보 사업장은 현행유지</p>

2. 2022년 금속노조 중앙교섭 요구안

요구 항목	지부 집단교섭 합의안	구체 내용
<p>금속산업 최저임금</p>	<p>2022년 중앙협약에 따른다.</p> <p>[참고] 중앙교섭 합의 사항</p> <p>① 회사는 금속산업 최저임금을 통상시급 9,710원과 월 통상임금 2,194,460원 중 높은 금액으로 적용한다.</p>	<p>2022년 금속산업 최저임금 대비 460원 인상, 2023년 법정 최저임금 9,620원 보다 90원 높은 금액</p>
<p>비정규 노동자의 조합 활동 및 고용보장</p>	<p>2022년 중앙협약에 따른다.</p> <p>[참고] 중앙교섭 합의 사항</p> <p>② 회사는 본 조항의 노동자들이 사업 또는 사업장 내에서 행하는 노동조합 활동을 보장하며 이에 대해 지배하거나 개입하지 않는다.</p> <p>③ 회사는 본 조항의 노동자들이 노동조합 활동을 이유로 교육시설 사용 등을 요청할 때 조합과 합의하여 그 시설 및 편의를 제공한다.</p>	<p>기존 협약에서 ②, ③항을 신설</p>

3. 2022년 경기지부 공동요구안

요구 항목	지부 집단교섭 합의안	구체 내용
<p>안전 보호구 및 작업복 세탁</p>	<p>① 경기지부 관계 사용자는 근무 환경에 적합한 작업복 및 안전 보호구를 지급해야 한다.</p> <p>② 경기지부 관계 사용자는 노동자 건강권을 위해서, 유해·위험 요인을 고려한 작업복 세탁 필요성 여부를 각 사업장 노사가 공동으로 점검 및 필요한 조치(작업복 세탁 등)를 취하며, 비용 발생 시 회사가 부담한다.</p> <p>③ 경기지부 관계 사용자는 노사 간 공동으로 필요한 지역 지방자치단체에서 무상으로 노동자 작업복 세탁소를 설치 및 운영할 수 있도록 요구한다.</p>	<p>작업복 세탁(및 발생 비용)은 사용자 부담으로 하고, 지역 노동자를 위한 최소한의 노동안전보건 조치로서 작업복 세탁소 설치 합의</p>
<p>조합 추가 전임 인정과 지부 운영비 지원</p>	<p>① 경기지부 관계 사용자는 해당 사업장 조합원이 상위 직급 및 상급 단체로 선출, 임명될 시 전임을 각 사별 1명에 한하여 인정한다. (단, 임명직 전임 간부의 경우 100인 이상 사업장에 한한다.)</p> <p>② 전임자의 처우는 해당 지회 지회장의 처우를 기준으로 한다.</p> <p>③ 단, 사업장의 단협이 지부 합의안보다 상회할 경우 사업장 단협을 우선한다.</p> <p>④ 경기지부 관계 사용자는 사업장에 소속되지 아니한 개별 조합원이 금속노조 중앙 및 경기지부에 피선 또는 피임될 경우 2명의 전임을 인정한다.</p> <p>⑤ 경기지부 관계 사용자는 지부 운영비 지원금 명목으로써 각 사별 70만원을 매월 25일 지부 계좌로 입금한다.</p>	<p>지부 규모와 사업장 확대 등에 따른 집행역량 담보를 위해 기존 사업장 분담분을 증액</p>